

First results of the INCLUFAR innovation transfer workshops

Winfried Schäfer
Helsinki

Inclusive farming - Konseptien, kokemusten, taitojen ja koulutusvälineiden siirtäminen hoivamaataloudessa ja taloudellis- sosiaalisessa mukaan ottamisessa

Miksi INCLUFAR?

Hoivamaatalouden yrityksiä syntyi viime vuosikymmenellä ja ne saivat huomiota julkisuudessa, mutta edelleen on puutetta pätevistä henkilöstöstä, joka on erikoistunut sekä maatalouden että sosiaalityön ammatteihin. Aiempien EU:n rahoittamien projektien, kuten mm. SoFar, DIANA, MAIE, tulokset heijastavat tätä tosiasiaa nostamalla soveltuvat jatkokoulutusohjelmat kehittämisen kohteeksi.

Projektin tavoitteet

INCLUFAR täyttää tarpeen luoda soveltuva koulutusohjelma hoivamaatalouden yrityksille, jotka yhdistävät erityisryhmiin kuuluvien ihmisten hoidon ja luonnon hoidon erityistarpeet luomutiloilla. INCLUFAR siirtää uuden tilalla kehitetyn koulutusohjelman ja siitä kertyneet kokemukset hoivamaatalousyritysten ja vastaavien toimijoiden käyttöön. Siirtoprosessi noudattaa mukaan ottamisen periaatetta. Tuloksena syntyy parempia työmahdollisuuksia, jotka vahvistavat maaseudun talouskehitystä. Maatalouden erityisen työ- ja asumisympäristön hyödyntäminen parantaa hyvinvointia maaseudulla.

INCLUFAR projektikumppanit

Call: 2013

Leonardo da Vinci - Transfer of Innovation



Elinikäisen
oppimisen
toimintaohjelma

INCLUFAR -projektikumppanit ja yhteystiedot

KUMPPANIT:

ITÄVALTA

Achim Leibing, achim.leibing@gmx.at
+43 72323672
Integrative Hofgemeinschaft Loidholdhof
Oberhart, 9
4113 Sankt Martin im Mühlkreis
www.loidholdhof.org
www.loidholdhof.at



BULGARIA

Zornitsa Valkova, organization@oporabg.com
+359887252274
BAACEST Bulgarian Association for Anthroposophical
Curative Education and Social Therapy
Varna 9003
ul. Mur 17, v.h.B, ap.28
www.oporabg.com



VIRO

Wiebe Soepboer, wiebesoepboer@gmail.com
+372 4898300
Pahkla Camphilli Küla Estonia
79742 Kohila vald
www.pahklack.org



SUOMI

Alexandra Kraus, alexandra.kraus@tapola-camphill.fi
+ 358 447722859
Sylvia Koti yhd. Tapolan Kyläyhteisö
Tapola
Raikkolantie 40
16350 Niinikoski
www.tapola-camphill.fi



NORJA

Ludwig Kraus, ludwig.kraus@tapola-camphill.fi
+47 99770870
CNRA Camphill Northern Region Association
Reidar Jensensgate 10
7550 Hommelvik
www.cnra.co



ALANKOMAAT

Henk Poppenk, h.poppenk@urticadevijfsprong.nl
+31 575553459
Urtica de Vijfsprong
Reoordweg 2a
7251 JJ Vorden
www.urlicadevijfsprong.nl



TURKKI

Prof. Dr. Hamide Gübbük, gubbuk@akdeniz.edu.tr
+90 242 3102422,
Akdeniz University Antalya,
Dumlupinar Boulevard
07058 Antalya
www.akdeniz.edu.tr



Projektin tiimi

KOORDINAATTORIT:

Hartwig Ehlers, hardebek@t-online.de
+49 4324 882790
HOFGEMEINSCHAFT WEIDE-HARDEBEK
LBF gGmbH
Hauptstr. 32 – 34
24616 Hardebek, Germany
www.weide-hardebek.de



Dr. Gerhard Herz, info@ibuibu.com
+49 8142 570770
Institut für Betriebliche Bildung & Unternehmenskultur - IBU
Augsburger Straße 31a
82194 Gröbenzell, Germany
www.ibuibu.com



Klaus Merckens, klaus@merckens.de
+49 731 3608254
merckens development support GmbH
St.-Barbara Str. 30
89077 Ulm, Germany
www.merckens.de



Dr. Thomas van Elsen, Thomas.vanElsen@petrarca.info
+49 5542 981655
PETRARCA EUROPÄISCHE AKADEMIE FÜR
LANDSCHAFTSKULTUR E.V.
Universität Kassel, FB 11
Nordbahnhofstr. 1a
37213 Witzenhausen, Germany
www.soziale-landwirtschaft.de



Dr. Winfried Schäfer, winfried.schafer@luke.fi
+358 29 532 6732
LUONNONVARAKESKUS (LUKE)
Koetilantie 5
00790 Helsinki, Finland
www.luke.fi/en



INCLUFAR tausta: UN CRPD

Vuonna 2009 tuli voimaan YK:n vammaisten ihmisoikeuksia koskeva yleissopimus (UN Convention on the Rights of Persons with Disabilities, CRPD). Suomi on allekirjoittanut sopimuksen ja korjaa parhaillaan omaa lainsäädäntöään vastaamaan tätä yleismaailmallista sopimusta.

Inclusive farming tarkoittaa, että maatilayhteisössä työskennellään erityisryhmiin kuuluvien ihmisten kanssa.

Erityisryhmiä ovat mm.

- psyykkisesti tai emotionaalisesti kehitysvammaiset*
- sosiaalisesti heikommassa asemassa olevat*
- nuorisorikolliset*
- oppimisvaikeuksista kärsivät lapset*
- päihderiippuvaiset*
- pitkäaikaistyöttömät*
- aktiiviset seniorit*

INCLUFAR tausta: Millä luomuviljelyn alueilla tarvitaan eniten tutkimusta ja innovaatioita?

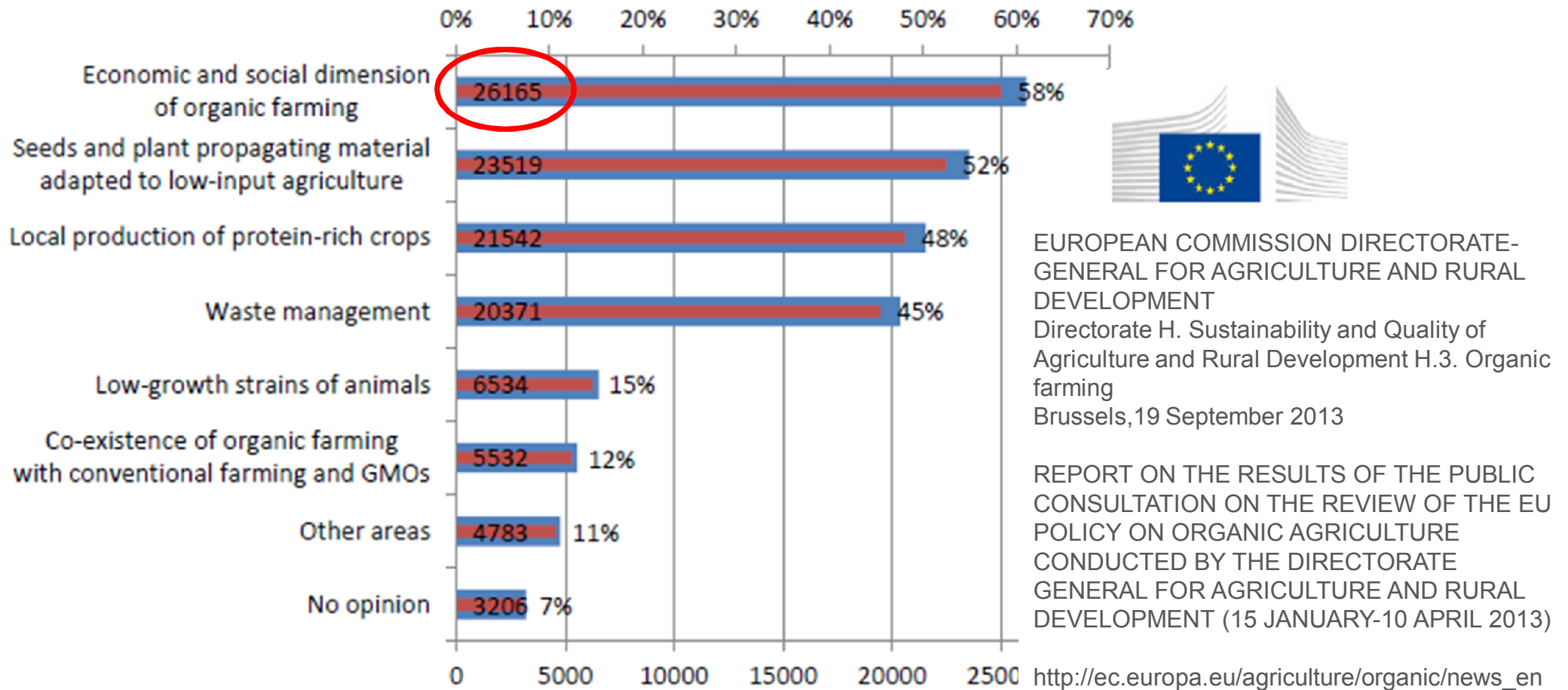


Figure 135 Percentage share of replies on most needed areas of research and innovation in the organic food and farming sector

INCLUFAR tieteellinen tausta: Mittarit luonnon vaikutuksesta terveyteen (salutogenesis)

General Self-Efficacy Scale (GSE)

Bandura 1986; Schwarzer 1992; Schwarzer and Jerusalem 1995; Scholz et al. 2002; Sempik 2007; Berget et al. 2008; Sempik et al. 2010; Pedersen et al. 2011

Warwick-Edinburgh Mental Well-being Scale (WEMWBS)

Tennant et al. 2007; Parkinson 2007; Stewart-Brown et al. 2009

Sense of Coherence

Antonovsky 1979; Lundberg and Peck 1995; Eriksson and Lindström 2006

The Connor-Davidson Resilience Scale

Connor and Davidson 2003; Vaishnavi et al. 2007 ; Ewert and Yoshino 2011

The Environmental Identity Scale

Clayton 2003; Olivos and Aragonés 2011; Cervinka et al. 2012

Satisfaction / Happiness

Campbell et al. 1976; Diener 1984; Waldron, 2010; Dolan et al. 2011

Source: Leck 2013. The Impact of Care Farming in the UK, PhD Thesis 342p, The University of Worcester,
<http://www.carefarminguk.org/sites/carefarminguk.org/files/Leck%20PhD%20final%20publish%2009%2013.pdf>

Inclufar -projektin koordinaattori: Tilayhteisö Weide-Hardebek

Toimitusjohtajat:
Hartwig Ehlers, Ulrike Laubach, Hans Weber

Tilayhteisön jäsenyydet sosiaaliterapeuttisissa organisaatioissa:

- Deutsches Rotes Kreuz (Punainen Risti)
Landesverband Schleswig- Holstein e.V.
- Verband für anthroposophische
Heilpädagogik, Sozialtherapie und soziale
Arbeit e.V.
- Freie ländliche Initiativen "Die HÖFE"

Lähde: www.weide-hardebek.de



INCLUFAR siirtotyöpajojen metodologia

1. Yrityksen esittely: aikataulu

Date	Host	Leading coaching team	Supporting coaching team
12 th to 15 th of May 2014	Sylvia Koti association. Tapolan Kyläyhteisö Finland	Hartwig Ehlers, Hofgemeinschaft Weide-Hardebek LBF gGmbH, Germany Gerhard Herz, Institut für Betriebliche Bildung und Unternehmenskultur - //IBU, Germany	- MTT Agrifood Research, Finland - Arge f. anthroposophisches Heilwesen e.V. – Integrative Hofgemeinschaft Loidholdhof, Austria
26 th to 29 th of July 2014	Bulgarian Association for Anthroposophical Curative Education and Social Therapy Bulgaria	Hartwig Ehlers, Hofgemeinschaft Weide-Hardebek LBF gGmbH, Germany Gerhard Herz, Institut für Betriebliche Bildung und Unternehmenskultur - //IBU, Germany	PETRARCA Europäische Akademie für Landschaftskultur e.V., Germany
16 th to 19 th of July 2014	Camphill Northern Region Association Norway	Hartwig Ehlers, Hofgemeinschaft Weide-Hardebek LBF gGmbH, Germany Gerhard Herz, Institut für Betriebliche Bildung und Unternehmenskultur - //IBU, Germany	Sylvia Koti yhd. Tapolan Kyläyhteisö, Finland
16 th to 19 th of October 2014	Akdeniz University Turkey	Gerhard Herz, Institut für Betriebliche Bildung und Unternehmenskultur - //IBU, Germany	- PETRARCA Europäische Akademie für Landschaftskultur e.V., Germany - MTT Agrifood Research, Finland
10 th to 12 th of November 2014	Urtica de Vijfsprong, Netherlands	Hartwig Ehlers, Hofgemeinschaft Weide-Hardebek LBF gGmbH, Germany Gerhard Herz, Institut für Betriebliche Bildung und Unternehmenskultur - //IBU, Germany	- PETRARCA Europäische Akademie für Landschaftskultur e.V., Germany - Akdeniz University, Turkey
12 th to 15 th of January 2015	Pahkla camphilli Küla Estonia	Hartwig Ehlers, Hofgemeinschaft Weide-Hardebek LBF gGmbH, Germany Gerhard Herz, Institut für Betriebliche Bildung und Unternehmenskultur - //IBU, Germany	- Arge f. anthroposophisches Heilwesen e.V. – Integrative Hofgemeinschaft Loidholdhof, Austria - Natural Resources Institute Finland (Luke), Finland
23 rd to 26 th of February 2015	Arge f. anthroposophisches Heilwesen e.V. -Integrative Hofgemeinschaft Loidholdhof Austria	Hartwig Ehlers, Hofgemeinschaft Weide-Hardebek LBF gGmbH, Germany Gerhard Herz, Institut für Betriebliche Bildung und Unternehmenskultur - //IBU, Germany	- Natural Resources Institute Finland (Luke), Finland - Pahkla camphilli Küla, Estonia

INCLUFAR siirtotyöpajojen metodologia

2. Kumppanien kuvauslomake

Perustana on "Ways to Quality" -arviointi

Kehittäjä:

Stiftung Wege zur Qualität, CH Zürich
Handelsregister-Nummer: CH-247.7.000.478-3

<http://www.wegezurqualitaet.info/home/unitedkingdom>

Arviointi ja sertifiointi:

Confidentia - Association for the advancement of
organisational self-regulation.

Confidentia is officially accredited by the Swiss
Accreditation Service (SAS), www.seco.admin.ch/sas/
for auditing and certifying management systems using
the "Ways to Quality" method and the criteria under
BSV/IV 2000 and fulfils all official requirements
regarding competence and independence.

Confidentia
Obere Gasse 10
CH - 4144 Arlesheim
www.confidentia.info



Elämänpiirin luominen INCLUFAR kumppanituloilla

Maatalouden ja maiseman monimuotoisuus

Tuotanto	kumppanimaa	AT	BG	DE	EE	FI	LV	NL	NO	SE	RU	TR
Kasviviljely												
	metsä	x				x			x			
	nurmet ja laidunmaa	x		x	x	x	x	x	x		x	
	puisto / luonnonsuojelu			x						x		
	peltomaa	x		x	x	x	x		x		x	x
	puutarha	x		x		x	x	x	x	x	x	x
	yrtit	x		x		x	x				x	
	hedelmät	x		x								x
	marjat	x		x		x					x	x
Karjanhoito												
	hevoset	x							x	x		
	lehmät	x		x	x	x	x	x	x		x	
	aasit	x					x				x	
	lampaat	x				x	x		x			
	siat			x	x	x			x		x	
	vuohet	x					x		x			
	kalkkunat						x					
	ankat			x			x					
	hanhet	x		x			x					
	kanat	x		x	x	x	x		x		x	
	mehiläiset	x										

Osallistumisen tukeminen INCLUFAR kumppanituloilla

Mukaan ottamisen työpaikat

kumppanimaa	AT	BG	DE	EE	FI	LV	NL	NO	SE	RU	TR
Tila											
metsätyöt	x							x			
maataloustyöt	x		x	x	x	x	x	x		x	
puutarhatyöt	x		x		x	x	x	x	x	x	
Jatkokäsittely											
yrttityöpaja					x	x				x	
meijeri/juustola				x	x	x	x	x		x	
mehutehdas								x			
muu			x	x	x				x	x	
Käsityö											
leipomo	x		x					x	x	x	
kudonta/huopa/villa työpaja	x				x	x	x	x		x	
keramiikkapaja								x			
puuseppäverstas	x		x					x		x	
kirjansitomo						x		x			
saha								x			

Osallistumisen tukeminen INCLUFAR kumppanituloilla

Mukaan ottamisen työpaikat

kumppanimaa	AT	BG	DE	EE	FI	LV	NL	NO	SE	RU	TR
Muut työpaikat											
taide/maalaus työpaja								X			
kynttilätyöpaja	X			X							
pakkaus			X								
kotitalous	X		X		X		X	X		X	
pesula	X							X			X
ruokailu, kahvila, ravintola	X						X				
majoitus								X			
hallintopalvelut			X								
tukkumyynti			X				X			X	
markkinointi			X								
tilamyymälä	X		X				X	X			
lastentarha								X			
Energia											
lämpö/sähkövoimala			X								
hakelämmitys			X		X						
polttopuu	X				X		X	X			

INCLUFAR siirtotyöpajojen tuloksia

Kumppaneiden kuvauslomake, joka perustuu "Ways to Quality" -arviointiin

Questions	Answers, statements						
Country	AU	BG	EE	FI	NL	NO	TR
1. Task							
Written mission statement?	y	y	n	y	y	y	y
Written concepts (e.g. farming, social therapy, handicraft etc.)?	y	n	n	y	y	n/a	y
Regular process of working with mission statement inside the organisation	y	y	n	y	n/a	n/a	n/a
Is social farming/Inclufar part of the mission statement?	y	o	y	y	n	o	n
Role of handicapped people explicitly described?	n/a	n	o	y	y	n	n
2. Responsibility							
Clear responsibilities?	y	y	o	y	y	y	y
Clear structured tasks?	y	y	o	y	y	y	y
Departments, working groups and delegations built along clear processes and agreements?	y	y	o	y	y	n/a	y
Social farming/Inclufar activities as integrated parts or special departments?	y	o	y	y	y	n/a	n/a
Clear responsibilities of handicapped people, clear and documented?	y	n/a	o	n	y	n	n/a
3. Ability							
Qualification demands of the organisation clear described?	y	o	y	y	y	n/a	y
Qualifications of colleagues/employees documented?	y	y	y	y	y	n/a	y
Qualification demands of financing authorities known and implemented?	y	n/a	y	y	y	n/a	y
Internal or external offers for this?	y	y	n/a	y	y	n/a	n/a
Personal administration process?	y	n/a	n/a	y	y	n/a	y
Personal development process?	y	n/a	n/a	y	y	n/a	y
Education and training opportunities for handicapped people explicitly planned, executed, evaluated, and documented	y	n	n	n	y	y	y

AU = Austria

BG = Bulgaria/BAACEST

EE = Estonia

FI = Finland

NL = The Netherlands

NO= Norway/CNRA

TR = Turkey, Akdeniz
University Antalya

y = yes;

n = no;

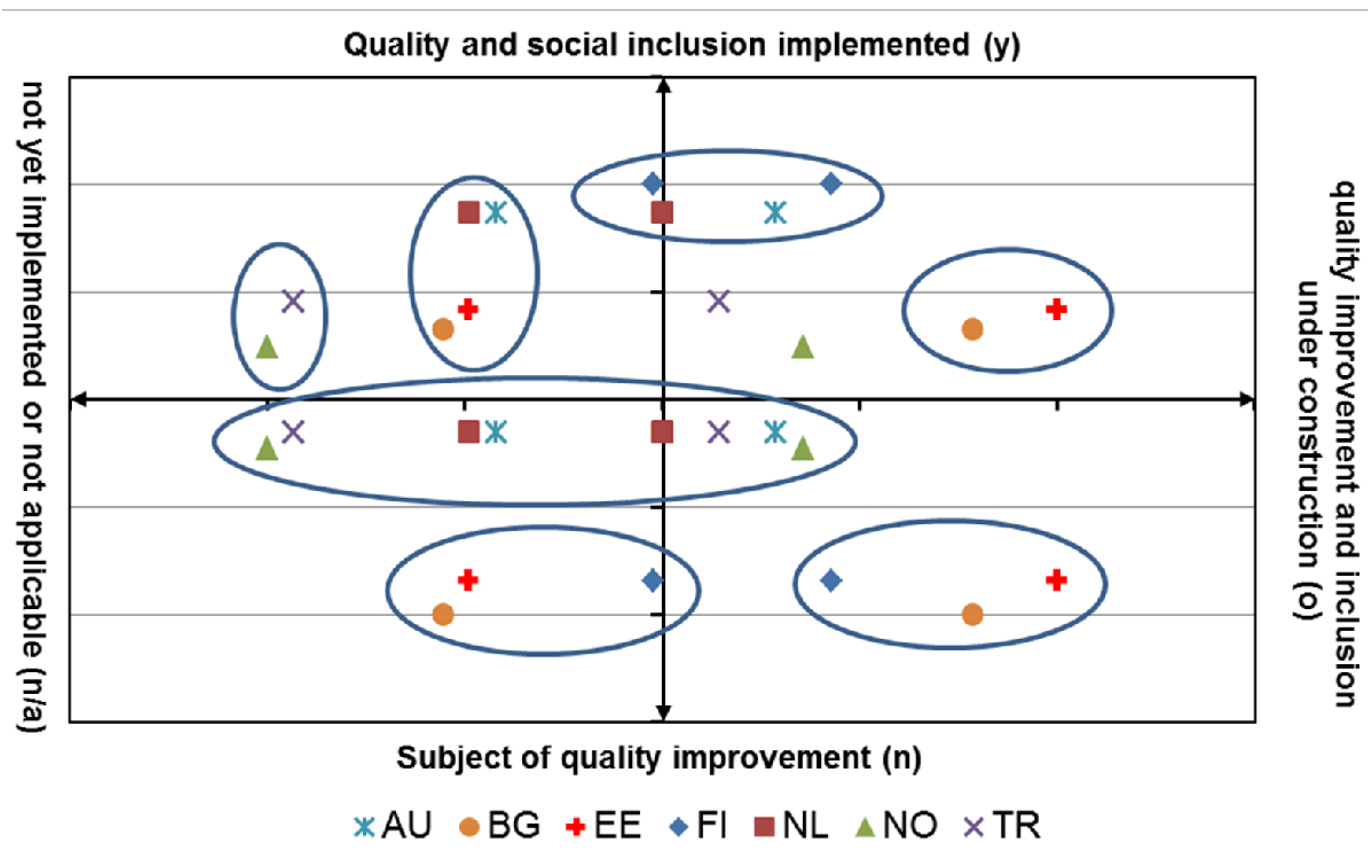
n/a = not applicable or
not available;

o = to a certain extent,
somehow

+ = important

INCLUFAR siirtotyöpajojen tuloksia

Tuloksien arviointi kumppanin kuvauslomakkeella annettujen vastausten pohjalta



Pisteet vastauksista mukaan ottamisen ja laadun kysymyksiin.

Country	AU	BG	EE	FI	NL	NO	TR
y	40	15	19	46	40	11	21
o	4	11	14	6	0	5	2
n	2	13	11	11	2	3	2
n/a	19	25	22	1	22	45	42
+	2	3	1	3	3	3	0
Total	67	67	67	67	67	67	67

y = yes;

n = no;

n/a = not applicable or not available;

o = to a certain extent, somehow

+ = important

AU = Austria

BG = Bulgaria/BAACEST

EE = Estonia

FI = Finland

NL = The Netherlands

NO = Norway/CNRA

TR = Turkey, Akdeniz University Antalya

INCLUFAR siirtotyöpajojen tuloksia

Kansallisen työpajan suunnittelu

Siirtotyöpajojen tehokkuus INCLUFAR-ajatuksen levittämisessä

	Projektin ulkopuolisten osallistujien lukumäärä			
Maa	Kumppani-kuvaus	Kansallisen työpajan suunnittelu	Eritysryhmiin kuuluvat osallistujat	Jatkoseminaarien osallistujat
FI	0	1	0	~30 + ~20
NO	3	3	0	
BG	7	useita	0	
TK	1	~25	0	~35
NL	5	2	6	
EE	1	7	1	
AU	2	14	0	
Total	19	>70	7	>85

AU = Austria
 BG = Bulgaria/BAACEST
 EE = Estonia
 FI = Finland
 NL = The Netherlands
 NO= Norway/CNRA
 TR = Turkey, Akdeniz University Antalya

Johtopäätökset

- Projektin hoivamaatalousyrityksissä mukaan ottaminen on hyvällä tasolla sekä maatalouden ja maiseman monimuotoisuuteen että työpaikkoihin nähden.
- Maatilojen kestävä tehokkuus on erinomainen: ravinteiden kierto (fosforiomavarainen maatila), energia-omavaraisuus, työpaikkojen lukumäärä ja laatu sekä integroidu maisemanhoito (monimuotoisuusvaikutus) täyttävät viranomaisten toivomukset maaseudun kehittämiseksi (vertaa MAKERA-call 2013: "Maatilojen kestävä tehokkuus").
- "Ways to quality" arviointimenetelmä on tehokas työkalu kehitystarpeiden ja työn ja mukaan ottamisen laadun parantamiskohteiden osoittamiseksi.
- Hoivamaatalousyritykset ovat erittäin kiitollinen tutkimusalusta ja -ympäristö poikkitieteelliselle tutkimukselle maatalousteknologiasta lääketieteeseen
- Hoivamaatalousyritysten social return of investment (SROI) on positiivinen ja osoittaa viranomaisille yhden vaihtoehdon soveltaa YK:n vammaisten ihmisoikeuksia koskevaa yleissopimusta kestävästi ja taloudellisesti. Esimerkkillisesti: Vuodesta 2008 lähtien Camphill Landsbystiftelse i Norge – säätiöllä on valtion viranomaisten tehtäväkuvausasetus ja momentti osana kansallista budjettia (Helsedepartementet).

<https://www.regjeringen.no/contentassets/e779b918ee1547dbb778c3d4f5cb4b58/rundskrift72013.pdf>

Kiitos!

WWW.INCLUFAR.EU

Hanke on rahoitettu Euroopan komission tuella. Tästä julkaisusta vastaa ainoastaan sen laatija, eikä komissio ole vastuussa siihen sisältyvien tietojen mahdollisesta käytöstä.